



330 stron



ELYSIUM

 ELYSIUM-Europe
Cross-Border Employment. Delivered.
Brighton & Wood

 Most of the things worth doing in the world had been
 declared impossible before they were done.

Przepisy europejskie, które weszły w życie w 2020 r. oraz przepisy państw przyjmujących (Niemcy, Belgia, Holandia, Francja, kraje skandynawskie) spowodowały, że delegowanie stało się ogromnym wyzwaniem dla działów kadr i płac w firmach zajmujących się transgranicznym zatrudnieniem. Polscy przedsiębiorcy muszą zapewnić swoim pracownikom i zleceniobiorcom kierowanym za granicę już nie tylko minimalne stawki wynagrodzeń, ale także dodatki i inne świadczenia przewidziane w przepisach lokalnych.

Kwalifikacja ubezpieczeniowa i podatkowa tych dodatków i świadczeń będzie zależała m.in. od tego, w którym państwie odprowadzane będą składki socjalne i podatki od wynagrodzeń, ale także od tego, w jaki sposób będą one dokumentowane.

W niniejszej publikacji, przygotowanej przez cały zespół Kancelarii Brighton&Wood, przedstawione zostały zasady prawidłowego naliczania podatków od wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne personelu kierowanego za granicę oraz wszystkie najważniejsze modele optymalizacyjne przewidziane w obowiązujących przepisach.

Książka zawiera listy kontrolne, modelowe listy płac, multum przykładów, praktycznych komentarzy oraz inne narzędzia pomocne w planowaniu oraz realizacji kontraktów za granicą.

Dla prawników i sędziów zamieszczone zostało obszernie orzecznictwo i wyczerpujące wyjaśnienia trudnych zagadnień będących przedmiotem regulacji dyrektyw europejskich o delegowaniu.

Tomasz Major razem ze swoim zespołem w mistrzowski sposób prezentuje zawiloci związane z delegowaniem i transgranicznym zatrudnieniem oraz przybliża czytelnikom tę arcytrudną i złożoną materię.

Książka jest obowiązkową lekturą dla każdego, kto w praktyce zajmuje się delegowaniem pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych za granicę.

Dla księgowych, kadrowych, pracowników działów płac, a także dla doradców podatkowych, adwokatów i radców prawnych poradnik jest narzędziem, z którego należy korzystać w codziennej pracy.

Optymalizacja kosztów delegowania w Europie 2020/2021

- Oskładkowanie pracowników i zleceniobiorców delegowanych – podstawa wymiaru składek
- Opodatkowanie pracowników i zleceniobiorców delegowanych- podstawa opodatkowania
- Szczególne zasady oskładkowania i opodatkowania zatrudnienia transgranicznego
 - Prawdliwość stosowania przepisów o podróżach służbowych oraz wypłaty należności z ich tytułu
 - Oddelegowanie – zasady ustalania podstawy wymiaru składek
 - Podróż służbowa w ramach oddelegowania
 - Podróże „służbowe” zleceniobiorców
 - Odliczanie równowartości diet za zleceniobiorców delegowanych za granicę
 - System składki skumulowanej
 - Świadczenia z zagranicznych instytucji (ULAK, PDOK)



- Świadczenia w naturze i ich ekwiwalenty wypłacane pracownikom
 - Zakwaterowanie pracowników
 - Dojazdy do pracy
 - Dodatek narzędziowy
 - Polisa dla pracowników wyjeżdżających w podróż służbową
 - Ekwiwalent za pranie i używanie odzieży roboczej oraz obuwia
 - Wyżywienie pracowników
 - Dodatki za rozłąkę
 - Kilometrówka w jazdach lokalnych i zamiejscowych – składki ZUS
- Świadczenia w naturze i ekwiwalenty wypłacane zleceniobiorcom
 - Dodatek za rozłąkę dla zleceniobiorców
 - Ekwiwalent narzędziowy wypłacany zleceniobiorcom
 - Ekwiwalenty za odzież i pranie dla zleceniobiorców
 - Zakwaterowanie zleceniobiorców
- Zwolnienie z PIT i ZUS osób do 26. roku życia
- Umowa o pracę a umowa zlecenia
- Zbiegi tytułów do ubezpieczeń – najbardziej popularna metoda optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem



Tomasz Major – Partner Zarządzający w Kancelarii Brighton&Wood, Prezes Izby Pracodawców Polskich IPP, Prezydent Europejskiej Federacji Pracodawców EEEV, Prezes Sądu Arbitrażowego przy IPP, Managing Director w Global Employment – Strategy Consultants.

www.TomaszMajor.com



Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

Kancelaria Brighton&Wood zapewnia wszystkim firmom delegującym:

- ✓ legalne i zyskowe modele delegowania za granicę
- ✓ optymalizację kosztów związanych z delegowaniem
- ✓ sprawdzoną w wielu postępowaniach kontrolnych i sądowych dokumentację dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę
- ✓ dokumentację kontraktową
- ✓ konsultacje na temat prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ dostęp do wiedzy na temat regulacji w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ✓ dostęp do regulacji państw przyjmujących w zakresie stawek minimalnych, czasu pracy, dodatków i innych przepisów, do których stosowania zobligowani są polscy przedsiębiorcy
- ✓ audyty dla firm delegujących w zakresie prawidłowości i opłacalności delegowania
- ✓ audyty dla kontrahentów n/t poprawności delegowania przez polską firmę
- ✓ certyfikację w zakresie zgodności z normą **|CBE-2020 [CROSS-BORDER EMPLOYMENT]**
Construction, Infrastructure & Energy
- ✓ Konsultacje w zakresie prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ Stałą obsługę prawną
- ✓ Obsługę w zakresie uzyskiwania formularzy A1
- ✓ Obsługę w postępowaniach kontrolnych w kraju i za granicą



www.BrightonWood.com

ELYSIUM – kadry i płace dla firm delegujących

ELYSIUM zapewnia firmom delegującym pełne wsparcie w zakresie prawidłowego naliczania płac dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę.

ELYSIUM

www.elysium-europe.eu

- ELYSIUM – to jedyny system płacowy uwzględniający zmiany w przepisach o delegowaniu
- ELYSIUM umożliwia firmie samodzielne i elastyczne dopasowanie zasad wyliczeń oraz dokumentów generowanych przez system płacowy
- ELYSIUM liczy płace zgodnie z przepisami polskimi oraz zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM pozwala na elastyczność w konfigurowaniu zasad rozliczania płac na nowych rynkach z uwzględnieniem różnych składników wynagrodzeń
- ELYSIUM generuje dokumenty miesięczne we wszystkich językach UE i zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM zawiera różne moduły optymalizacyjne zgodne z regulacjami państw przyjmujących
- ELYSIUM dostosowany jest do nowych przepisów o delegowaniu, które weszły w życie w 2020 r.
- ELYSIUM nalicza płace uwzględniając wszystkie składniki wynagrodzeń i dodatki obowiązujące w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ELYSIUM jako jedyny system płacowy w Europie korzysta z permanentnego wsparcia Kancelarii Brighton&Wood: www.BrightonWood.com
- Dokumentację oraz pełną obsługę użytkowników ELYSIUM w postępowaniach kontrolnych w Europie zapewnia Kancelaria Brighton&Wood: www.BrightonWood.com