

386 stron

Delegowanie pracowników budowlanych do Niemiec 2020/2021

Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

ELYSIUM
ELYSIUM-Europe
Cross-Border Employment. Delivered.

ELYSIUM

ELYSIUM-Europe
Cross-Border Employment. Delivered.

Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

W dniu 30.07.2020 roku weszły w Niemczech w życie przepisy zmieniające Ustawę o delegowaniu pracowników (Arbeitnehmer-Entsendegesetz, AEntG). Nowelizacja stanowi implementację Dyrektywy 2018/957/UE i wprowadza całkiem nowe zasady delegowania pracowników i zleceniobiorców do Niemiec.

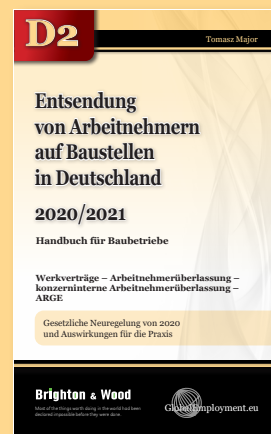
Największe znaczenie nowe regulacje będą miały dla branży budowlanej.

W niniejszej publikacji omówiliśmy najważniejsze z nich:

- nowe zasady wynagradzania pracowników budowlanych delegowanych do Niemiec,
- katalogi dodatków obligatoryjnych, które trzeba zapewnić pracownikom budowlanym delegowanym do Niemiec,
- ograniczenie delegowania do 12 miesięcy,
- mechanizm przedłużania do max 18 miesięcy,
- mechanizmy zliczania okresów delegowania,
- 3 różne rodzaje przerw w delegowaniu i ich wpływ na legalność zatrudnienia i delegowania,
- autonomiczna niemiecka definicja prac „tego samego rodzaju” wykonywanych „w tym samym miejscu”,
- zakaz zastępstwa i konsekwencje „rotacji” pracowników,
- nowe wymogi dotyczące naliczania płac i dokumentowania delegowania,
- nowe zasady zapewniania kwater pracowniczych.

Ponadto opiliśmy obowiązki w zakresie notyfikacji i w zakresie postępowania urlopowego. Odrębnie omówione zostały zasady wewnątrz-koncernowego użyczenia pracowników i delegowania w ramach ARGE.

Niniejsza książka jest skróconym tłumaczeniem Książki „Entsendung von Arbeitnehmern auf Baustellen in Deutschland 2020/2021. Handbuch für Baubetriebe. Werkverträge – Arbeitnehmerüberlassung – konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung – ARGE. (Gesetzliche Neuregelung von 2020 und Auswirkungen für die Praxis), Berlin-Krakau, Juli 2020, 336 Seiten”, Tomasz Major.



Delegowanie pracowników budowlanych do Niemiec 2020/2021

- Nowelizacja niemieckich przepisów o delegowaniu (2020)
 - Katalog obowiązkowych warunków pracy
 - „Wynagrodzenie” zamiast „stawek minimalnego wynagrodzenia”
 - Definicja wynagrodzenia
 - Uwzględnianie dodatków wypłacanych w związku z delegowaniem
 - Domniemanie prawne dotyczące dodatków z tytułu delegowania
 - Obowiązki dotyczące zakwaterowania pracowników delegowanych
 - Wymagania dotyczące zakwaterowania
 - Dodatki lub zwrot kosztów podróży, zakwaterowania i utrzymania
 - Pracownicy tymczasowi delegowani do Niemiec
 - Szczególne obowiązki informacyjne pracodawcy-użytkownika w przypadku transgranicznej pracy tymczasowej
 - Zrzeczenie się i wyłączenie roszczeń pracowniczych
 - Delegowanie długoterminowe
 - Pojęcie „zatrudnienia”
 - Pojęcie „warunków pracy”
 - Regionalne układy zbiorowe
 - Niestosowanie określonych warunków pracy
 - Przedłużenie delegowania do 18 miesięcy
 - Obliczanie czasu trwania delegowania do Niemiec
 - Przerwanie czynności w Niemczech
 - Dalsze zatrudnienie
 - Rotacja pracowników
 - Dodatkowe wymagania dotyczące dokumentowania delegowania i list płac
 - Specjalne regulacje dla niektórych przypadków transgranicznego zatrudnienia

- Notyfikacje delegowania
- Odpowiedzialność zleceniodawcy
- Wynagrodzenie pracowników delegowanych
- Obowiązkowe warunki pracy i wynagradzania dla delegowania w branży budowlanej
- Minimalne warunki pracy w federalnym ramowym układzie zbiorowym pracy dla budownictwa
 - Czas pracy
 - Przerwy i nieobecność w pracy
 - Wynagrodzenie
 - Prawo do wynagrodzenia
 - Wynagrodzenie w miejscu pracy i wynagrodzenie podczas czynności zamiejscowych
 - Praca na akord
 - Dodatki za pracę w uciążliwych warunkach
- Dodatki z tytułu podróży, wyżywienia i zakwaterowania
- Urlop
 - Zasady ustalania praw do urlopu i świadczeń związanych z urlopem
 - Zwolnienie dla grup roboczych
 - Okresy wyłączenia roszczeń
- Płaca minimalna w branży budowlanej
- Użyczenie pracowników wewnątrz koncernu
- ARGE
- Postępowanie urlopowe w budownictwie
 - Podstawy zobowiązania do udziału w postępowaniu urlopowym
 - Roszczenia urlopowe pracownika
 - Świadczenia SOKA-BAU
 - Obowiązki pracodawcy
 - Wymagane informacje i dokumenty
 - Zabezpieczenie roszczeń urlopowych pracowników przez pracodawcę
 - Konsekwencje opóźnień w płatności



Tomasz Major – Partner Zarządzający w Kancelarii Brighton&Wood, Prezes Izby Pracodawców Polskich IPP, Prezydent Europejskiej Federacji Pracodawców EEEV, Prezes Sądu Arbitrażowego przy IPP, Managing Director w Global Employment – Strategy Consultants.

www.TomaszMajor.com



Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

Kancelaria Brighton&Wood zapewnia wszystkim firmom delegującym:

- ✓ legalne i zyskowe modele delegowania za granicę
- ✓ optymalizację kosztów związanych z delegowaniem
- ✓ sprawdzoną w wielu postępowaniach kontrolnych i sądowych dokumentację dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę
- ✓ dokumentację kontraktową
- ✓ konsultacje na temat prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ dostęp do wiedzy na temat regulacji w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ✓ dostęp do regulacji państw przyjmujących w zakresie stawek minimalnych, czasu pracy, dodatków i innych przepisów, do których stosowania zobligowani są polscy przedsiębiorcy
- ✓ audyty dla firm delegujących w zakresie prawidłowości i opłacalności delegowania
- ✓ audyty dla kontrahentów n/t poprawności delegowania przez polską firmę
- ✓ certyfikację w zakresie zgodności z normą **|CBE-2020 [CROSS-BORDER EMPLOYMENT]**
Construction, Infrastructure & Energy
- ✓ Konsultacje w zakresie prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ Stałą obsługę prawną
- ✓ Obsługę w zakresie uzyskiwania formularzy A1
- ✓ Obsługę w postępowaniach kontrolnych w kraju i za granicą



www.BrightonWood.com

ELYSIUM – kadry i płace dla firm delegujących

ELYSIUM zapewnia firmom delegującym pełne wsparcie w zakresie prawidłowego naliczania płac dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę.

ELYSIUM

www.elysium-europe.eu

- ELYSIUM – to jedyny system płacowy uwzględniający zmiany w przepisach o delegowaniu
- ELYSIUM umożliwia firmie samodzielne i elastyczne dopasowanie zasad wyliczeń oraz dokumentów generowanych przez system płacowy
- ELYSIUM liczy płace zgodnie z przepisami polskimi oraz zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM pozwala na elastyczność w konfigurowaniu zasad rozliczania płac na nowych rynkach z uwzględnieniem różnych składników wynagrodzeń
- ELYSIUM generuje dokumenty miesięczne we wszystkich językach UE i zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM zawiera różne moduły optymalizacyjne zgodne z regulacjami państw przyjmujących
- ELYSIUM dostosowany jest do nowych przepisów o delegowaniu, które weszły w życie w 2020 r.
- ELYSIUM nalicza płace uwzględniając wszystkie składniki wynagrodzeń i dodatki obowiązujące w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ELYSIUM jako jedyny system płacowy w Europie korzysta z permanentnego wsparcia Kancelarii Brighton&Wood: www.BrightonWood.com
- Dokumentację oraz pełną obsługę użytkowników ELYSIUM w postępowaniach kontrolnych w Europie zapewnia Kancelaria Brighton&Wood: www.BrightonWood.com